

CONSEJO NACIONAL DE RECTORES  
OFICINA DE PLANIFICACION DE LA EDUCACION SUPERIOR



ESTUDIO DE MERCADO PARA LA CARRERA DE "TECNICO DEMOGRAFO"



ESTA OBRA ES PROPIEDAD DE LA  
BIBLIOTECA DEL  
CONSEJO NACIONAL DE RECTORES

ACTIVO NUMERO: 991

Enero, 1977

ESTUDIO DE MERCADO PARA LA CA-  
RRERA DE "TECNICO DEMOGRAFO"

INDICE DE TEXTO

	<u>PAGINA</u>
1. Introducción	3
1.1. Antecedentes	3
1.2. Justificación de la carrera propuesta	3
1.3. Objetivo del estudio	3
1.4. Características de la carrera propuesta	4
1.5. Carreras existentes en el campo en estudio	5
2. Metodología	6
2.1. Población en estudio	6
2.2. Obtención de la información	6
3. Resultados	7
3.1. Demanda	7
3.1.1. Personal actual	7
3.1.2. Preparación del personal actual	8
3.1.3. Proyección de necesidades	9
4. Conclusión	13

INDICE DE CUADROS

<u>Cuadro N°1:</u> Respuesta a la Pregunta: Grado de dificultad que ha encontrado la empresa para conseguir el personal en estudio	9
<u>Cuadro N°2:</u> Personal adicional en el campo de la demografía que actualmente requieren las Instituciones entrevistadas	10

	<u>PAGINA</u>
<u>Cuadro N°3:</u> Cantidad de personal necesario actualmente con relación a las razones por las cuales no se ha contratado dicho personal.	11
<u>Cuadro N°4:</u> Cantidad de personal requerido para el - quinquenio 1977-1981, en relación con las razones por las cuales podría no contratar se dicho personal	13

INDICE DE ANEXOS

<u>Anexo A:</u> Instituciones Entrevistadas	16
---	----

## 1. Introducción

### 1.1. Antecedentes:

Con fecha 2 de noviembre de 1976, en carta VD-346-76, la Vicerrectoría de Docencia de la Universidad Nacional, solicitó al Consejo Nacional de Rectores (CONARE) la creación de una carrera corta de Técnico en Demografía.

El CONARE en su sesión N°60 dió aprobación para que se iniciara el estudio de mercado de la carrera mencionada.

### 1.2. Justificación de la carrera propuesta:

La Universidad Nacional aduce que: "En vista de las necesidades expresadas por diversas Instituciones Públicas, que necesitan personas específicamente capacitadas en las técnicas demográficas, y que actualmente no se forman en el país, la Escuela de Historia y el IDESPO presentan un plan de estudios que no pretende niveles de grado ni de posgrado, sino la formación de un profesional medio, familiarizado con las técnicas demográficas y con su aplicación a diversos problemas relacionados con el movimiento poblacional, en el contexto del esfuerzo común por el desarrollo del país.

### 1.3. Objetivo del estudio:

El estudio de mercado tiene como objetivo cuantificar las necesidades de Técnicos Demógrafos en el país; con el fin de detectar si dichas

necesidades justifican o no la creación de la carrera en la Educación Superior.

1.4. Características de la carrera propuesta:

La carrera propuesta es una carrera corta terminal. El tiempo necesario para cursar los estudios es de cuatro semestres o cuatrimestres, generalmente dos años, más el ciclo propedeúctico de Ciencias Sociales (2 semestres).

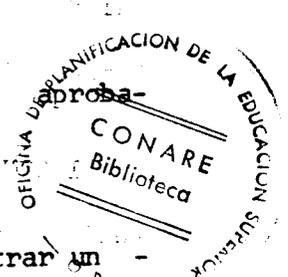
Para ingresar a los estudios de dicha carrera se requiere la ~~ción del~~ certificado propedeúctico de Ciencias Sociales.

Además, la Escuela de Historia reserva el derecho de administrar un instrumento que facilite la evaluación de los aspirantes.

Las características que se propone adquiera el Técnico Demógrafo son las siguientes:

El Técnico Demógrafo no es un analista teórico, y, por ende tampoco un planificador o programador de la problemática nacional, sino el especialista capaz de actuar en los diversos aspectos relativos a población dentro de un programa de desarrollo general. Se le capacita para:

La utilización de los métodos de análisis en las diversas situaciones censales generales y específicas, como la planificación escolar, aspectos de densidad urbana, de ocupación de medios de transporte, de migración regional, nacional o internacional, de disponibilidad, de mano de obra, etc.; así como en el análisis de flujo de población y dinámica demográfica en cada uno de esos aspectos. Una vez dados



los lineamientos y objetivos de investigación por parte del planificador teórico, sus conocimientos le deben conceder un criterio lo suficientemente amplio como para poder escoger el instrumental técnico específico más adecuado para lograr los resultados más realistas y exactos de la investigación.

Su preparación lo capacita para el análisis cibernético-demográfico, no solo en problemas específicamente vitales (biológicos) sino también en la proyección más amplia de los fenómenos sociales y económicos atinentes, en la demografía electoral y sus proyecciones, en el análisis del ingreso "per cápita" y en el estudio de los procesos espaciales de urbanización, en cuanto estén relacionados pertinentemente con el desarrollo de la población.

El instrumental técnico que recibe en esta carrera se efectuará en dos direcciones:

- En lo proyectivo; en cuanto a todo análisis de desarrollo futuro,
- En lo retrospectivo, en cuanto al análisis histórico-demográfico de las fluctuaciones vitales de la población, que sirven de base imprescindible a todo cálculo de proyecciones hacia el futuro.

#### 1.5. Carreras existentes en el campo en estudio:

Actualmente, en el país, no existe ninguna Institución de Educación Superior que imparta carrera o cursos de Técnico Demógrafo.

Sin embargo, dentro del parasistema post-secundario, el Centro Latinoamericano de Demografía (CELADE) imparte el curso de Análisis Demográfico

Básico el cual tiene como propósito capacitar personas de los países de América latina en el manejo de métodos y técnicas de análisis demográfico a fin de atender a los requerimientos de la planificación económica y social. Por tal causa está destinado, preferentemente, a profesionales que participan en programas de desarrollo a nivel global o sectorial, a profesores de demografía de las universidades y a funcionarios de unidades de estudio de población y de oficinas nacionales productoras de estadísticas.

## 2. Metodología

### 2.1. Población en estudio:

El campo de acción del Técnico Demógrafo es el Sector Público. Así, la población objeto de este estudio queda definida como aparece en el Anexo A.

Dentro del estudio se incluye también la alternativa del profesional en Demografía, con el objeto de determinar si el país requiere de una carrera a nivel de grado o pre-grado para llenar sus necesidades en este campo.

### 2.2. Obtención de la información:

Para obtener la información, el método usado fue la entrevista directa, basada en una boleta, en la que se contemplaron los siguientes aspectos:

1. Personal actual que se encuentra laborando en Demografía, tanto a nivel técnico como profesional, lo que permitió cuantificar la demanda actual de cada nivel

Grado de preparación del personal: El estudio de este aspecto tiene como objetivo determinar si el personal que labora actualmente tanto a nivel técnico como profesional en Demografía requiere de un mayor grado de capacitación.

En cuál de las carreras en estudio, se considera necesario preparar personal, con lo cual se puede determinar si la necesidad en el país de personal preparado en Demografía es, a nivel Técnico o Profesional.

Requerimientos actuales y del próximo quinquenio. Con base en este aspecto se pudieron cuantificar las necesidades presentes y futuras.

### 3. Resultados

#### 3.1. Demanda

##### 3.1.1. Personal actual:

De las 32 Instituciones entrevistadas, 31 dieron respuesta a la boleta y 1 de ellas no se pudo localizar.

De las 31 empresas, 17 manifestaron no necesitar, ahora ni en un futuro próximo, el tipo de profesional en estudio. Y, de las 18 restantes solo 5 manifestaron tener laborando, en este momento, Técnicos Demógrafos o Demógrafos Profesionales.

De las entrevistas se obtuvo la información de que en la actualidad solo se encuentran laborando 9 personas a nivel técnico y 2 a nivel profesional; con lo que se obtiene que la mayoría del personal actual en Demografía son técnicos.

Hay poco personal en Demografía debido a que las Instituciones cuando requieren personal para labores sencillas de demografía, se lo encomiendan a Asistentes de Estadística y cuando ya son labores complejas, acuden a Instituciones especializadas como lo es el Centro Latinoamericano de Demografía (CELADE).

### 3.1.2. Preparación del personal actual:

En opinión de los entrevistados, de los 9 Técnicos en Demografía que actualmente laboran, uno de ellos sí tiene preparación adecuada y 3 no la tienen, del resto no se obtuvo información. En cuanto a los 2 Demógrafos profesionales sí se considera que su preparación es adecuada.

En opinión de los entrevistados la inadecuada preparación de los Técnicos Demógrafos se debe a la falta de preparación especializada en Demografía ya que, en el país no existe ninguna Institución que los prepare como Técnicos en dicho campo, pues la única, como se anotó anteriormente es el CELADE, que ofrece la carrera a nivel de post-grado.

Por lo anterior, en cuanto al grado de dificultad con que se han encontrado las empresas para conseguir personal en los campos en estudio en el Cuadro N°1, se puede apreciar que 5 de los entrevistados manifestaron que el Técnico Demógrafo es muy difícil de conseguir, 2 dijeron que era un poco difícil y 9 manifestaron no tener dificultad, esto debido a que, como se dijo anteriormente se suplen con Asistentes de Estadística.

En relación con el Demógrafo Profesional el grado de dificultad es me-

nor ya que 9 de los entrevistados opinaron que no había dificultad y 4 que sí la había.

CUADRO N°1

RESPUESTA A LA PREGUNTA: GRADO DE DIFICULTAD QUE HA ENCONTRADO LA EMPRESA PARA CONSEGUIR EL PERSONAL EN ESTUDIO

CARRERA	TOTAL	GRADO DE DIFICULTAD			SIN RESPUESTA
		MUCHO	POCO	SIN DIFICULTAD	
Técnico Demógrafo	32	5	2	9	16
Demógrafo Profesional	32	4	2	9	17

FUENTE: Resultados de la Encuesta, Oficina de Planificación de la Educación Superior, (OPES).

3.1.3. Proyección de necesidades:

En opinión de los entrevistados actualmente se están necesitando 25 Técnicos Demógrafos y 10 Demógrafos Profesionales (Cuadro N°2), los cuales forman la demanda actual de los profesionales en estudio.

Las razones por las cuales no se ha contratado el personal mencionado son de diversa índole. Como se aprecia en el Cuadro N°3, hay, en opinión de las Instituciones entrevistadas, 20 Técnicos Demógrafos que no han sido contratados por falta de partida presupuestaria, (razón por la cual no se pueden crear plazas nuevas); hay 3 sin contratar debido a que no hay -

personal capacitado y 2 debido a que no hay conciencia de la necesidad de dicho personal.

Estas cifras antes mencionadas hay que analizarlas muy detenidamente, ya que hay que considerar que:

- En cuanto a los Técnicos Demógrafos, de los 20 que no se han contratado por falta de presupuesto 15, no pueden ser considerados demanda efectiva según manifestó la Institución en cuestión (Ministerio de Trabajo), ya que dichas plazas no se piensan crear a corto plazo.

CUADRO Nº2

**PERSONAL ADICIONAL EN EL CAMPO DE LA**

**DEMOGRAFIA QUE ACTUALMENTE REQUIEREN**

**LAS INSTITUCIONES ENTREVISTADAS**

<b>CARRERA</b>	<b>CANTIDAD</b>
<b>Técnico Demógrafo</b>	<b>25</b>
<b>Demógrafo Profesional</b>	<b>10</b>

**FUENTE:** Resultados de la Encuesta, Oficina de Planificación de la Educación Superior (OPES).

./.

CUADRO Nº3

**CANTIDAD DE PERSONAL NECESARIO ACTUALMENTE CON RELACION A LAS RAZONES POR LAS CUALES NO SE HA CONTRATADO DICHO PERSONAL**

RAZONES	CANTIDAD	
	TECNICO DEMOGRAFO	DEMOGRAFO PROFESIONAL
TOTAL	25	10
Falta de presupuesto y plazas	20	7
No se consigue personal capacitado	3	2
En los niveles superiores no hay conciencia de la necesidad	2	1

FUENTE: Resultados de la Encuesta, Oficina de Planificación de la Educación Superior, (OPES).

Así, la demanda actual efectiva es de 10 Técnicos Demógrafos.

En cuanto a los Demógrafos Profesionales de los 10 que las Instituciones no han contratado, en 7 casos ha sido por falta de presupuesto, en 2 por falta de personal capacitado y en 1 porque en los niveles superiores no hay conciencia de la necesidad.

Como se presenta en el Cuadro Nº4, para 1981 se estima que se requerirán en el país 65 Técnicos y 12 Profesionales en Demografía. De los 12 -

Profesionales 9 podrían no contratarse por falta de presupuesto; en el mismo caso se encontrarían 19 de los 65 Técnicos. Esto dejaría una posible demanda efectiva futura de 46 Técnicos, de los cuales 40 corresponden a las necesidades futuras de este tipo de personal en la Universidad Nacional. Dado que la misma Institución fue la que solicitó la carrera y de que sus requerimientos representan el 62% de los requerimientos totales futuros se realizaron investigaciones adicionales al respecto. Dichas investigaciones llevaron a conocer la composición del personal del Centro Latinoamericano de Demografía (CELADE), Institución con objetivos similares a los del Instituto de Estudios de la Población (IDESPO) de la Universidad Nacional.

Actualmente en el CELADE se encuentran laborando 8 expertos en Demografía incluyendo al Director de la Institución y 2 Asistentes de Investigación.

Por otro lado, conociendo que los problemas de presupuesto que enfrenta la Universidad Nacional hacen difícil que la Institución pueda absorber los costos que representarían 40 Técnicos en Demografía; se consultó al Vicerrector de Docencia de la Universidad Nacional quien manifestó que podrían contratarse como máximo 2 Técnicos Demógrafos por año.

Con base en las investigaciones realizadas, la demanda efectiva de la Universidad Nacional para 1981, sería del orden de 10 Técnicos Demógrafos. Por lo tanto la demanda efectiva a 1981 de Técnicos Demógrafos se estima en 16 y de Profesionales en Demografía en 3.

CUADRO Nº4

CANTIDAD DE PERSONAL REQUERIDO PARA EL QUINQUE-  
NIO 1977-1981, EN RELACION CON LAS RAZONES POR  
LAS CUALES PODRIA NO CONTRATARSE DICHO PERSONAL

RAZONES	CANTIDAD	
	TECNICO DEMOGRAFO	DEMOGRAFO PROFESIONAL
TOTAL	65	12
Falta de presupuesto y plazas	19	9
No se consigue personal capacitado	46	2
En los niveles superio- res no hay conciencia - de la necesidad	-	1

FUENTE: Resultados de la Encuesta, Oficina de Planifi-  
cación de la Educación Superior, (OPES).

4. Conclusión:

Las funciones que se asignan en el perfil propuesto para el Técnico De-  
mógrafo están incluidas dentro de las que definen a un Técnico en Estadís-  
tica, por lo que se puede concluir que lo que se desea formar es un Técni-  
co en Estadística con algún énfasis en Demografía. Esto se comprobó con  
las respuestas de los entrevistados ya que ellos manifestaron haber em-  
pleado Auxiliares de Estadística cuando ha habido necesidad de llevar a -  
cabo labores de Técnico Demógrafo.

La estimación de demanda futura, como se pudo apreciar, resultó muy baja.



ANEXO A

INSTITUCIONES ENTREVISTADAS

- . Ministerio de Gobernación
- . Ministerio de Hacienda
- . Ministerio de Industria
- . Ministerio de Agricultura y Ganadería
- . Ministerio de Salud Pública
- . Ministerio de Trabajo
- . Ministerio de la Presidencia
- . Banco Central de Costa Rica
- . Banco Anglo Costarricense
- . Banco Nacional de Costa Rica
- . Banco de Costa Rica
- . Banco Crédito Agrícola de Cartago
- . Banco Popular y de Desarrollo Comunal
- . Universidad Nacional
- . Junta de Protección Social
- . Patronato Nacional de la Infancia
- . Instituto Nacional de Aprendizaje
- . Instituto Tecnológico de Costa Rica
- . Instituto Nacional de Vivienda y Urbanismo
- . Instituto Nacional de Seguros
- . Instituto de Tierras y Colonización
- . Servicio Nacional de Acueductos y Alcantarillados
- . Servicio Nacional de Electricidad

- . Corte Suprema de Justicia
- . Instituto Costarricense de Electricidad
- . Instituto Costarricense de Turismo
- . Dirección General de Estadística y Censos
- . Consejo Nacional de Producción
- . Compañía Nacional de Fuerza y Luz
- . Caja Costarricense de Seguro Social
- . Instituto de Investigaciones Sociales
- . Ministerio de Obras Públicas y Transportes